



PROFECTUS PERSONAL



Personalwesen Wirtschaft Politik Recht

Profectus zertifiziert – nun auch für die rechtskonforme AÜG – und Equal Pay - Umsetzung

Werte Geschäftspartnerinnen, werte Geschäftspartner,

Durch die AÜG – Gesetzesnovellierung ab dem 01.04.2017 sind gravierende Veränderungen für die Arbeitnehmerüberlassung zu beachten und umzusetzen:

- ◆ Konkretisierung der Verträge (Benennung des konkreten Arbeitnehmers vor Einsatzbeginn)
- ◆ Zahlung von Equal Pay (korrekte Berechnung aufgrund von Kundenfragebögen)
- ◆ Umsetzung der neu verhandelten Branchenzuschlagstarifverträge
- ◆ Höchstüberlassungsdauer (Grundsatz 18 Monate + legale Möglichkeiten der Abweichung – siehe Artikel auf der letzten Seite.)

Neben den verschärften Regulierungen wurden die Sanktionen und Bußgelder sowohl für die Ver- als auch die Entleiher drastisch verschärft. Um auch weiterhin ein geprüfter und vertrauenswürdiger Partner unserer Kunden sein zu können, haben wir die diesjährige Zertifizierung auf die o.g. Themenkomplexe fokussiert. Wir sind stolz die Prüfung mit einem sehr guten Ergebnis abgeschlossen zu haben, lesen Sie selbst:

Entscheidend für den Einsatz von Leasingpersonal war und ist die damit gewonnene Flexibilisierung für die Kundenunternehmen. Unsere Vertriebler stehen Ihnen mit Rat und Tat zur Seite, um trotz der aktuellen Regelungen eine hohe Flexibilität erreichen zu können.

Sicherheit für Bewerber, Mitarbeiter und Kunden

Ein seriöser Personaldienstleister, der nachweislich alle tariflichen und gesetzlichen Bestimmungen einhält, ist oft schwer zu finden. Viele Firmen versuchen in ihrer Werbung dies zu versprechen, doch es fehlt der objektive Nachweis. Bei Profectus Personal GmbH ist es anders. Seit 8 Jahren zeigt das Unternehmen Transparenz und lässt sich von den Compliance-Experten der I.Q.Z jedes Jahr prüfen. Alle Prüfungen haben gezeigt, dass Profectus alle tariflichen und gesetzlichen Rahmenbedingungen nachhaltig einhält.

Auch in diesem Jahr bekommt das Unternehmen erneut das **Qualitätssiegel faire Zeitarbeit** verliehen. „Wir können das Unternehmen als Arbeitgeber ausdrücklich empfehlen“ erklärte Norbert Fuhrmann – bestellter Sachverständiger für Personaldienstleister. „Kunden, die ihr Personal risikofrei bei einem seriösen Anbieter ordern wollen, sind bei Profectus gut aufgehoben.“

Norbert Fuhrmann



Initiative Qualitätssiegel Zeitarbeit

Zeitarbeit. Intelligent & sicher.



Höchstüberlassungsdauer – Grundsatz 18 Monate



Personelle Flexibilität war und ist für die deutsche Wirtschaft ein wichtiger Erfolgsfaktor und dies gerade in Zeiten wirtschaftlicher Gefahren und Unabwägbarkeiten (z.B. Handelskrieg mit den USA, Irankrise und nicht zuletzt der Abgasskandal). Schade, dass diese Flexibilität im Rahmen des aktuell gültigen Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes massiv erschwert wird.

Die ersten Mitarbeiter erreichen diese Höchstüberlassungsgrenze zum 30.09.2018 (Start beim Entleiher 01.04.2017 oder eher). Die Einhaltung dieser Höchstüberlassungszeit ist dringend einzuhalten, da dies ein Prüfschwerpunkt der BA ist und hohe Bußgelder und der Entzug der Überlassungserlaubnis drohen. Wie können Sie als Entleiher damit umgehen (Welche Alternativen bestehen?):

18 Monate!

ter kann durch Profectus zur Verfügung gestellt werden).

- ◆ Ihr Unternehmen kann im Rahmen eines Haustarifvertrages eine abweichende Höchstüberlassungsdauer mit der zuständigen Gewerkschaft abschließen

Unsere Vertriebsmitarbeiter beraten Sie zu allen Möglichkeiten gern, um für Sie die individuell beste Lösung zu finden.



- ◆ Mitarbeiter geht für mind. 3 Monate und einen Tag aus dem Kundenunternehmen raus und wird nach dieser Wartezeit erneut für bis zu 18 Monate eingesetzt (Ringtausch)
- ◆ Bisheriger Mitarbeiter wird komplett durch einen neuen ersetzt
- ◆ Metall- und Elektrounternehmen mit Betriebsrat können eine Erweiterung auf 48 Monate vereinbaren (ein mit der Gewerkschaft abgestimmtes Mus-



Mythen der Zeitarbeit (Teil 18) – „Wussten Sie schon ...“

... dass Zeitarbeitnehmer weniger krank sind als Beschäftigte anderer Branchen?

... dass geringfügige Beschäftigung in der Zeitarbeit kaum eine Rolle spielt und fast 80 Prozent der Zeitarbeitnehmer vollzeitbeschäftigt sind?

... dass „Leiharbeit“ der völlig falsche Begriff für die Zeitarbeit ist?

... dass gerade einmal 0,19 % aller Firmen in Deutschland Zeitarbeitsunternehmen sind?

... dass Zeitarbeit ein Einstieg ins Berufsleben für Arbeitsuchende und Geringqualifizierte ist?

... dass Zeitarbeitnehmer auch bei „Nichteinsatz“ bezahlt werden?

... dass mehr als zwei Drittel der Zeitarbeitnehmer vorher keinen Job hatten?

... dass in Deutschland nur zwei Prozent aller Erwerbstätigen in der Zeitarbeit beschäftigt sind?